

LEITBILD

SCHLESWIG-HOLSTEINISCHE
LANDESFORSTEN



Wer wir sind und wie
wir miteinander
umgehen und arbeiten

Die Schleswig-Holsteinischen Landesforsten
sind ein öffentliches Waldunternehmen.

Wirtschaftlich erfolgreich, **innovativ**
und nachhaltig. Unser Kerngeschäft ist das
Management des Landeswaldes
und basiert auf dem nachwachsenden Rohstoff
Holz mit unschlagbarer Klimabilanz. Wir arbeiten
mit der Natur, nicht gegen sie. **Naturnahe**
Waldwirtschaft ist unser wichtigstes Werkzeug.

Wir arbeiten **kompetent** im öffentlichen
Auftrag in der Waldpädagogik, Ausbildung,
Waldmehrung, im Waldtourismus und Waldnaturschutz.
Auch in diesen Bereichen suchen und entwickeln
wir **waldnahe**
Wertschöpfungspotenziale.

Wer wir
sind



Wald für mehr.



Wir **hören einander zu** und
nehmen einander ernst. Wir sind
Teamplayer. Wir bewältigen
unsere Aufgaben gemeinsam.

Dabei schafft neben einer guten
Ausstattung vor allem der
kollegiale Umgang
miteinander ein freundliches Arbeitsumfeld.

Die Vereinbarkeit von **Familie und**
Beruf ist uns wichtig, genau
wie die **Gesundheit**
aller Mitarbeitenden.



**Dialog &
Kommuni-
kation**

Wir leben kooperativen Führungsstil.
Das bedeutet einerseits die
Offenheit für Verbesserungen
und Kritik, andererseits auch die
Akzeptanz von Entschei-
dungen. Wir geben uns regelmäßig
gegenseitiges Feedback.

Wir schätzen die schlanke Struktur
unseres Unternehmens mit flachen
Hierarchien und direktem **Austausch.**
Das bietet uns Mitarbeitenden die Möglichkeit,
uns **aktiv** in die Gestaltung der Schleswig-
Holsteinischen Landesforsten einzubringen und
wir sind gerne Teil dieses **dynamischen,**
vorbildlichen Unternehmens.

Unser Handeln ist geprägt von dem Gedanken
der gegenseitigen **Unterstützung.**
Wir **helfen und vertrauen**
einander und lernen aus Fehlern:

Was kann ich tun, um die Arbeit meiner
Kolleginnen und Kollegen einfacher zu
gestalten? Welche Informationen helfen für die
folgenden Arbeiten? Wie können wir Prozesse
gemeinsam **vereinfachen**
und **verbessern?**

Wald für mehr.



Wir leben gegenseitigen **Respekt** und
Wertschätzung für die
Arbeit und Persönlichkeit des Anderen
über alle Arbeitsbereiche und Ebenen.

Das kann nur **gelingen**, wenn jeder
Einzelne seine Aufgaben und Pflichten
nach **bestem Gewissen** erfüllt.

Unsere Ansprüche an unseren
respektvollen Umgang
im Unternehmen gelten selbstverständlich
auch im Umgang mit unseren
Geschäftspartnern und Kunden.



**Respekt &
Wertschät-
zung**



Dabei ist sich jeder einzelne Mitarbeitende
seiner **Außenwirkung** als
Vertreter der Schleswig-Holsteinischen
Landesforsten bewusst und
verhält sich **vorbildlich**.

Wald für mehr.



Wir wissen wer wir sind und was wir wollen.
Die **Motivation** eines jeden einzelnen
Mitarbeitenden ist der Grundstein für
unseren gemeinsamen **Erfolg**.

Wir arbeiten mit **Leidenschaft**
und aus Überzeugung für den Wald.

Wir teilen diese **Begeisterung**
und kommunizieren offen und transparent.



**Lernen &
Leiden-
schaft**

Wir **lernen nie aus**, denn
unsere Herausforderungen im
Arbeitsumfeld verändern sich stetig.
Wir wollen jedem Mitarbeitenden
die **Chance** geben, sich
optimal zu entwickeln und sein
Potenzial bestmöglich in das
Unternehmen einzubringen.

Durch breite **Fortbildungs-
angebote** und Entwicklungsmöglichkeiten
bleiben wir stets auf dem aktuellen Stand.

Wir sind fachkundige und **professionelle**
Ansprechpartner für alle Bereiche des Waldes.

Unsere Arbeit leistet einen **Mehrwert**
für die **Artenvielfalt**, die
Funktionsfähigkeit von Waldökosystemen,
für die Anpassung an den Klimawandel,
für die Wertschöpfung im ländlichen Raum
und für die **Lebensqualität** der
Menschen im Land
zwischen den Meeren.

Wald für mehr.