

Sustainability Balanced Scorecard (SBSC)

Wald für mehr. **Werte**

Ökonomie					
Ziel	Zielbeschreibung	Messgröße/ Kennzahl	Zielwert	2022	Erhebungsintervall
Substanzerhaltung	Die SHLF steigern das Vermögen/ die Substanz des Unternehmens durch Investitionen in immaterielle Vermögensgegenstände sowie in das Sachanlagevermögen (SAV).	Abschreibungsquote für abnutzbares Anlagevermögen	18-22%	19%	jährlich
		Nettoinvestitionen auf abnutzbares SAV	größer EUR 0	-63.374€	jährlich
		Nettoinvestitionen auf nicht abnutzbares SAV	größer EUR 0	1.066.309€	jährlich
Wirtschaftliche Betriebsführung	Das Ziel der SHLF ist es, den Wirtschaftsbetrieb mindestens kostendeckend zu entwickeln und das Betriebsergebnis zu steigern.	Entwicklung der Umsatzerlöse	3%	35%	jährlich
		Digitalisierung von Standardprozessen	Mindestens 1	2	jährlich
Geschäftsverbindungen	Die SHLF sind für Lieferanten und Kunden ein kompetenter und zuverlässiger Partner mit einem hohen Eigeninteresse an stabilen langfristigen Geschäftsbeziehungen.	Personalwechsel auf Harvester/Forwarder in %	< 15%	k. A.	alle 2 Jahre
		Dauer der Geschäftsbeziehung mit Kunden (Jahre)	10	12	jährlich
Ökosystem(dienst)leistungen	Die SHLF sind Anbieter von Ökosystemdienstleistungen im Bereich Klimaschutz und Biodiversität.	Entwicklung eines Konzeptes zur Honorierung von biologischen Klimaschutzleistungen	1	0	bis 2024
		Verkauf von Ökopunkten	250.000€ Umsatz/ Jahr	462.006€	jährlich
Risikovorsorge	Bildung einer Risikovorsorge in Form von finanziellen Rücklagen, um im Falle von Kalamitäten handlungsfähig zu bleiben.	Erhöhung des Finanzanlagevermögens	5%	7%	jährlich
		Nasslagerplatz	1	0	bis 2024
		Vermeidung berichtspflichtiger Risiken	<3	0	jährlich
Verantwortungsvolle Holzvermarktung	Die SHLF leisten einen wesentlichen Beitrag zur nachhaltigen Bereitstellung des Rohstoffes Holz für die regionalen Rohstoffkreisläufe. Mit Vorrang für stoffliche Holznutzung unterstützen die SHLF die klimastabilisierende langfristige CO ₂ -Bindung.	Anteil des regional bereitgestellten Holzes	90%	86%	jährlich
		Anteil des Holzes für stoffliche Nutzung	90%	82%	jährlich
Ökologie					
Ziel	Zielbeschreibung	Messgröße/ Kennzahl	Zielwert	2022	Erhebungsintervall
Waldmehrung/ Klimawald	Die SHLF betreiben Waldmehrung im Rahmen ihres Auftrags für den biologischen Klimaschutz.	Erstaufforstungsfläche in ha	25	42,84	jährlich
Nachhaltigkeit der Waldbewirtschaftung	Die SHLF bewirtschaften und entwickeln ihre Wälder hin zu klimastabilen, biodiversen, standortgerechten und leistungsfähigen Wäldern mit dauerwaldartigen Strukturen. Bis 2031 steigen die Vorräte weiter an. Waldbau, Integration von Naturschutzbelangen und insbesondere Naturverjüngung sind zentrale Aspekte dieser naturnahen Waldbewirtschaftung.	Verbissgutachten	Sinkender Verbissdruck	k. A.	alle 3 Jahre
		Umweltschonende Produktion/Hauptabweichungen bei den externen Zertifizierungen	0	0	jährlich
		Naturnahe Waldwirtschaft/Zielereichung Naturverjüngung in % der geplanten ha aus der Forsteinrichtung	33%	k. A.	alle 3 Jahre
		Waldbau in % der geplanten ha aus Forsteinrichtung	10%	8%	jährlich
Biodiversität	Die SHLF erhalten, entwickeln und fördern durch nachhaltige, naturnahe Bewirtschaftung sowie durch Schutzmaßnahmen und Schutzinstrumente die Biodiversität in ihren Wald- und Offenlandflächen.	Anzahl jährliche Moorschutzprojekte	50 ha	59 ha	jährlich
		Projekte zur Biotoppflege und Pflege der Ökotope für den Insektenschutz	30 Projekte jährl. oder Maßn. nach Konzepterstellung bis 2023	9	jährlich
Natura 2000	Die SHLF identifizieren Lebensraumtypen (LRT) und Arten mit schlechtem Erhaltungszustand und führen Maßnahmen zur Unterstützung der Erhaltungsziele aus der Managementplanung und zur Verbesserung der Erhaltungszustände durch.	Erhalt der Eichenlebensraumtypen (Hotspot QuerCon)	5 Maßnahmen	2022 k. Erheb.	jährlich
		(Stark)Totholz in über 100-jährigen LRT-Beständen	1 Stck/ha	k. A.	ab 2024 jährlich
		Waldentwicklungsphasen 4 und 5 in über 100-jährigen LRT-Beständen oder mit Überhältern	vorhanden	2022 k. Erheb.	jährlich
Klimaneutralität	Die SHLF bewirtschaften als Gesamtunternehmen ihren Wald so, dass er im Kampf gegen den Klimawandel als CO ₂ -Senke dient. Darüber hinaus reduzieren die SHLF gem. der Landesstrategie zum Klimaschutz die THG-Emissionen auf 55% eines Basiswertes.	Bindung von CO ₂ -Äquivalenten in t/ha Holzboden jährlich	> 8t	8t	bis 2031
		Reduktion der THG-Emissionen auf % des Basiswertes	55%	Ermittlung Basiswert 2023	bis 2031
Soziales					
Ziel	Zielbeschreibung	Messgröße/ Kennzahl	Zielwert	2022	Erhebungsintervall
Bildung für nachhaltige Entwicklung	Die SHLF setzen in den außerschulischen Lernorten EWT, JWH Hartenholm und Süderlügum sowie in den Förstereien und weiteren ausgewählten Standorten die Ziele der Landesstrategie »Bildung für nachhaltige Entwicklung« um.	Die drei außerschulischen Lernorte sind BNE-zertifiziert (NUN-Zertifizierung).	3 Zertifikate	3	jährlich
		Neue/ Aktivierte Schulwälder pro Jahr	3	2	jährlich
		Anzahl der Standorte der Jugendwaldspiele bleibt stabil	10	6	jährlich
Mitarbeiterzufriedenheit	Die Zufriedenheit der Beschäftigten ist durch Identifikation mit dem Betrieb, kooperativen Führungsstil und verbesserte Kommunikation bei der Zusammenarbeit gesteigert.	Zufriedenheitsindex Skala 1-6	< 2,6	2,33	2027
Gesellschaftliche Akzeptanz	Die Gesellschaft ist mit den Leistungen der SHLF zufrieden und nimmt sie positiv wahr. Insbesondere die Erholungsfunktion der Wälder wird verbessert.	Anteil kritischer Medienbeiträge	< 5%	0,82%	jährlich
		Anzahl zusätzlicher Hundewälder	3	0	bis 2026
		Förderung von Waldbaden	10 Standorte	0	bis 2026
Ausbildung von Nachwuchskräften	Ausbildung von qualifizierten Nachwuchskräften für den eigenen Bedarf sowie darüber hinaus in unterschiedlichen Ausbildungsverhältnissen.	Anzahl Ausbildungsverhältnisse und Traineeplätze	Mind. 16 Forstwirt-Azubis	14	jährlich
			1 weiteres Ausbildungsverhältnis	0	bis 2026
			4 Trainees (2-jährig)	6	jährlich
Arbeitsschutz	Die SHLF verbessern den Arbeits- und Gesundheitsschutz ihrer Beschäftigten.	Anzahl der Unfälle mit > 3 Ausfalltagen	0	14	jährlich
		Gesundheitsquote	90%	90,24%	jährlich
Mitarbeiterqualifikation	Die Beschäftigten der SHLF sind durch ein individuelles, grundsätzlich arbeitsplatzbezogenes und ergebnisorientiertes Fortbildungskonzept optimal qualifiziert.	Durchschnittliche Fortbildungstage aller MA/ Jahr	3	2,64	jährlich